ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 13 января 2012 г. N 22/54

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАУЧНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

(в ред. постановлений Правительства МО
от 24.07.2012 N 946/26, от 17.06.2013 N 428/23)

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) об оплате труда работников государственных научных учреждений Московской области в сфере здравоохранения.

2. Министерству по делам печати и информации Московской области в десятидневный срок с даты подписания настоящего постановления обеспечить его официальное опубликование в газете "Ежедневные новости. Подмосковье".

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Московской области от 16.07.2007 N 529/24 "Об оплате труда работников государственных научных учреждений Московской области";

постановление Правительства Московской области от 19.11.2007 N 867/40 "О внесении изменений в

постановление Правительства Московской области от 16.07.2007 N 529/24 "Об оплате труда работников государственных научных учреждений Московской области";

пункт 8 постановления Правительства Московской области от 29.12.2007 N 1047/48 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области об оплате труда работников государственных учреждений Московской области";

постановление Правительства Московской области от 10.06.2008 N 441/21 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных научных учреждений Московской области";

постановление Правительства Московской области от 17.12.2008 N 1128/49 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных научных учреждений Московской области";

пункт 13 постановления Правительства Московской области от 25.03.2010 N 153/9 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда";

постановление Правительства Московской области от 29.12.2010 N 1224/60 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 16.07.2007 N 529/24 "Об оплате труда работников государственных научных учреждений Московской области";

постановление Правительства Московской области от 01.11.2011 N 1305/45 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных научных учреждений Московской области".

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и применяется для исчисления заработной платы начиная с 1 января 2012 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Московской области Егереву В.А.

Губернатор Московской области
Б.В. Громов

Утверждено
постановлением Правительства
Московской области
от 13 января 2012 г. N 22/54

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАУЧНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

(в ред. постановлений Правительства МО
от 24.07.2012 N 946/26, от 17.06.2013 N 428/23)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственных научных учреждений Московской области в сфере здравоохранения.

1.2. Размер заработной платы работников государственных научных учреждений Московской области в сфере здравоохранения устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой

должности (профессии) и компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Разъяснения по применению настоящего Положения возлагаются на Министерство здравоохранения Московской области и Комитет по труду и занятости населения Московской области.
(п. 1.3 в ред. постановления Правительства МО от 17.06.2013 N 428/23)

2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады работников государственных научных учреждений Московской области в сфере здравоохранения устанавливаются в соответствии с [приложениями N 1-4](#) к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады старших лаборантов и лаборантов государственных научных учреждений Московской области в сфере здравоохранения в случаях, когда для замещения этих должностей требуется специальное медицинское (фармацевтическое) образование, устанавливаются по условиям, предусмотренным для врачей, провизоров, среднего медицинского и фармацевтического персонала учреждений здравоохранения, в соответствии с Положением об оплате труда государственных учреждений здравоохранения Московской области.

2.3. Размер должностного оклада в пределах минимального и максимального размеров устанавливается в соответствии с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

2.4. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#) и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных научных учреждений Московской области в сфере здравоохранения устанавливаются согласно приложению N 5 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.5. Руководителям государственных научных учреждений Московской области в сфере здравоохранения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9, 10 разряда тарифной сетки.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утверждается Министерством здравоохранения Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

2.6. Заместителям руководителей иного структурного подразделения государственных научных учреждений Московской области в сфере здравоохранения устанавливается должностной оклад на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя без учета ученой степени и ученого звания.

2.7. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения государственных научных учреждений Московской области к группам по оплате труда руководителей, утверждаемым Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

3. Повышения должностного оклада

3.1. Должностные оклады работников государственных научных учреждений в сфере здравоохранения, имеющих почетные звания, повышаются на 20 процентов при условии соответствия почетного звания или ученой степени профилю учреждения.

3.2. Изменение размеров должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - в соответствии с приказом вышестоящего органа управления, в ведении которого находится учреждение;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.3. Работникам государственных научных учреждений в сфере здравоохранения, занятым непосредственно на работах с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, должностные оклады повышаются в порядке и размерах, предусмотренных для соответствующих категорий персонала государственных учреждений (структурных подразделений) здравоохранения Московской области, занятых на аналогичных работах и должностях.

4. Доплаты

4.1. Работникам, занимающим штатные должности в научных учреждениях Московской области в сфере здравоохранения, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными требованиями, устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу за ученую степень:

доктора наук - в размере 7000 рублей;

кандидата наук - в размере 3000 рублей.

4.2. В целях сохранения уровня заработной платы работникам, получавшим доплату, предусмотренную [пунктом 4.1](#), по состоянию на 31.08.2007, устанавливается повышающий коэффициент к указанной доплате в

следующих размерах:

руководителям и их заместителям - 1,65;

специалистам, руководителям структурных подразделений - 1,85.

4.3. Работникам учреждений клинического профиля за выполнение лечебно-диагностической работы, заведование отделениями, дополнительные дежурства устанавливается доплата в процентах к должностному окладу врача-специалиста в следующих размерах:

директорам и их заместителям по научной и лечебной работе - 20 процентов;

заведующим клиническими кафедрами, профессорам, доцентам, заведующим клиническими и лечебно-диагностическими подразделениями - 50 процентов;

ассистентам клинических кафедр, научным работникам клинических и лабораторно-диагностических подразделений - 75 процентов.

4.4. Работникам государственных научных учреждений в сфере здравоохранения доплата за работу в ночное время производится в следующих размерах:

35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада за каждый час работы);

при осуществлении дежурств в клинических отделениях - 50 процентов части должностного оклада за каждый час работы;

при оказании экстренной помощи - 100 процентов части должностного оклада за каждый час работы.

4.5. Заведующему библиотекой устанавливается надбавка к должностному окладу за стаж работы по специальности:

от 1 года до 5 лет - 15 процентов;

от 5 до 10 лет - 25 процентов;

свыше 10 лет - 30 процентов.

5. Надбавки

5.1. Работникам, занимающим должность профессора, устанавливается надбавка в размере 60 процентов должностного оклада, занимающим должность доцента, - в размере 40 процентов.

Абсолютный размер надбавки исчисляется в процентах от должностного оклада без учета других повышений, надбавок и других доплат, если иное не предусмотрено законодательством.

5.2. За работу в государственных научных учреждениях Московской области в сфере здравоохранения, расположенных на территории города Москвы, устанавливается надбавка в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет бюджетных средств в пределах экономии фонда оплаты труда и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

(п. 6.1 в ред. постановления Правительства МО от 17.06.2013 N 428/23)

6.2. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или коллективного договора.

Учреждения предусматривают следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

6.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера за счет бюджетных средств устанавливается руководителю учреждения до 1,5-кратного размера должностного оклада, работникам учреждения до 2,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

(п. 6.3 в ред. постановления Правительства МО от 17.06.2013 N 428/23)

6.4. Государственные научные учреждения Московской области в сфере здравоохранения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

(п. 6.4 в ред. постановления Правительства МО от 17.06.2013 N 428/23)

6.5. Руководителям учреждений порядок и размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера устанавливается работодателем на основании результатов выполнения показателей и критериев оценки деятельности учреждения, утвержденных Министерством здравоохранения Московской области.

(п. 6.5 в ред. постановления Правительства МО от 17.06.2013 N 428/23)

7. Другие вопросы оплаты труда

Ставки почасовой оплаты труда рассчитываются по коэффициентам:

Наименование должности, ученой степени и почетного звания	Коэффициент к тарифной ставке 1 разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих
Профессор, доктор наук, "Народный врач"	0,30
Доцент, кандидат наук, "Заслуженный врач"	0,25
Лица, не имеющие ученой степени	0,15

Постановлением Правительства МО от 17.06.2013 N 428/23 в Приложение N 1 внесены изменения, которые действуют до 31 августа 2013 года включительно.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
научных учреждений
Московской области
в сфере здравоохранения

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАУЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

(в ред. постановления Правительства МО
от 17.06.2013 N 428/23)

Наименования должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Директор	27821-30480
Заместитель директора по научной работе:	
стаж работы по специальности не менее 5 лет или ученая степень и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	23569-25927
стаж работы по специальности не менее 7 лет, или ученая степень и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет, или ученая степень и наличие ученого звания и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, или ученая степень и членство в академиях наук	25927-28519
Заместитель директора, главный бухгалтер	19239-21075
Руководитель структурного подразделения (отдела лаборатории, сектора), ведущего научно-исследовательскую работу:	
стаж научной и организаторской работы не менее 5 лет и ученая степень кандидата наук	10459-11498
стаж научной и организаторской работы не менее 8 лет и ученая степень кандидата наук	11262-12388
стаж научной и организаторской работы не менее 10 лет и ученая степень кандидата наук	12203-13415
ученая степень кандидата наук, наличие ученого звания и стаж научной и организаторской работы не менее 5 лет или наличие ученой степени доктора наук и стаж научной и организаторской работы не менее 5 лет	13172-14474
Руководитель иного структурного подразделения:	
стаж работы по специальности не менее 5 лет	9651-10617
стаж работы по специальности не менее 7 лет	10459-11498
стаж работы по специальности не менее 10 лет	11262-12382
дополнительное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 10 лет	12203-13415
Ученый секретарь:	
ученая степень кандидата наук и стаж научной и организаторской работы не менее 5 лет; не имеющие ученой степени высококвалифицированные специалисты в соответствующей области знаний, обладающие	10459-11498

указанным опытом работы	
ученая степень кандидата наук и стаж научной и организаторской работы не менее 7 лет	11262-12388
ученая степень кандидата наук и стаж научной и организаторской работы не менее 10 лет	12203-13415
ученая степень доктора наук и стаж научной и организаторской работы не менее 5 лет	13172-14474

Постановлением Правительства МО от 17.06.2013 N 428/23 в Приложение N 2 внесены изменения, которые действуют до 31 августа 2013 года включительно.

Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
научных учреждений
Московской области
в сфере здравоохранения

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ И ДРУГИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
НАУЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

(в ред. постановления Правительства МО
от 17.06.2013 N 428/23)

Наименования должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Научные сотрудники	
Младший научный сотрудник	9011-9914
Научный сотрудник:	
стаж работы по специальности не менее 5 лет	9651-10617
стаж работы по специальности не менее 7 лет или ученая степень без предъявления требований к стажу работы	10459-11498
Старший научный сотрудник:	
стаж работы по специальности не менее 10 лет или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы	11262-12382
ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания или ученая степень доктора наук без предъявления требований к стажу работы	12203-13415
Ведущий научный сотрудник:	
ученая степень кандидата наук и наличие научных трудов или авторских свидетельств (патентов) на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок	12203-13415
ученая степень кандидата наук и наличие научных трудов или авторских свидетельств (патентов) на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок и стаж работы в должности ведущего научного сотрудника не менее 5 лет или наличие ученого звания; ученая степень доктора и наличие научных трудов или авторских свидетельств (патентов) на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок	13172-14474
Главный научный сотрудник:	

ученая степень доктора наук и наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств (патентов) на изобретения, а также реализованных на практике результатов	13172-14474
ученая степень доктора наук и наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств (патентов) на изобретения, а также реализованных на практике результатов и наличие ученого, или почетного звания, или звания лауреата Государственной премии, или членство в Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования	14165-15580
Другие специалисты научных подразделений:	
Старший лаборант, лаборант, лаборант-исследователь:	
среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	5635-6202
среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 4 лет или незаконченное высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6202-6833
среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 10 лет или незаконченное высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6820-7504
Главный специалист подразделения:	
стаж работы по специальности не менее 5 лет	9651-10617
стаж работы по специальности не менее 7 лет	10459-11498
стаж работы по специальности не менее 10 лет	11262-12382
Главный инженер (технолог) проекта в подразделении:	
стаж работы по проектированию или научно-педагогической работы не менее 8 лет	10459-11498
стаж работы по проектированию или научно-педагогической работы не менее 10 лет	11262-12382
стаж работы по проектированию или научно-педагогической работы не менее 12 лет или ученая степень кандидата наук	12203-13415

Постановлением Правительства МО от 17.06.2013 N 428/23 в Приложение N 3 внесены изменения, которые действуют до 31 августа 2013 года включительно.

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
научных учреждений
Московской области
в сфере здравоохранения

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ГОСУДАРСТВЕННЫХ
НАУЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

(в ред. постановления Правительства МО
от 17.06.2013 N 428/23)

Наименования должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Профессор: ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет	13172-14474

ученое звание профессора	14165-15580
Доцент: ученая степень кандидата наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;	11262-12382
ученая степень кандидата наук и ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	12203-13415
Декан факультета, заместитель декана факультета: ученая степень кандидата наук;	13172-14474
ученая степень доктора наук или кандидата наук при наличии ученого звания доцента (старший научный сотрудник)	14165-15580
Заведующий кафедрой	14165-15580
Методист: первой категории	9651-10617
высшей категории	10459-11498
Ассистент	9011-9914
Ассистент при наличии ученой степени кандидата наук	9651-10617

Постановлением Правительства МО от 17.06.2013 N 428/23 в Приложение N 4 внесены изменения, которые действуют до 31 августа 2013 года включительно.

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
научных учреждений
Московской области
в сфере здравоохранения

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАУЧНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

(в ред. постановления Правительства МО
от 17.06.2013 N 428/23)

Наименования должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Начальник хозяйственного отдела	8478-9268
Начальник отдела кадров	11104-12223
Заведующий библиотекой	12026-13237
Заведующий хозяйством	6293-6924
Программист, электроник: ведущий	12026-13237
первой категории	10768-11795
второй категории	10084-11230
без категории	9315-10236
Инспектор по кадрам	7011-7714

Специалист по кадрам: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 5 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 7 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 10 лет	7366-8117 8472-9315 9315-10236 10768-11795
Инженеры всех специальностей и наименований, бухгалтер, экономист, документовед, механик, юрисконсульт: ведущий первой категории второй категории без категории	10768-11795 10084-11230 9304-10242 8472-9315
Техники всех специальностей: первой категории второй категории без категории	7366-8117 7011-7714 6293-6924
Специалист гражданской обороны: ведущий (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста гражданской обороны первой категории не менее 3 лет); первой категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста гражданской обороны второй категории не менее 3 лет); второй категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста гражданской обороны не менее 3 лет); без категории (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет)	11104-12209 10084-11230 8472-9315 7728-8597
Секретарь-машинистка	6030-6629
Машинистка: второй категории первой категории машинистка первой категории, работающая с иностранным текстом при печатании со скоростью свыше 100 ударов в минуту	6675-7342 6967-7666 7006-7716

Постановлением Правительства МО от 17.06.2013 N 428/23 в Приложение N 5 внесены изменения, которые действуют до 31 августа 2013 года включительно.

Приложение N 5
к Положению об оплате труда
работников государственных
научных учреждений
Московской области
в сфере здравоохранения

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАУЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

(в ред. постановления Правительства МО
от 17.06.2013 N 428/23)

Показатели	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	6670	6945	7295	7625	8495	8725	9615	10555	11595	12710