

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ
от 28 августа 2008 г. N 462н

**О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 02.08.2011 N 861н)

В целях реализации пункта 7 Постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852) приказываю:

1. Утвердить:

Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации, согласно приложению.

2. Руководителям федеральных бюджетных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

2.1. До 1 октября 2008 года утвердить по согласованию с представительным органом работников положения о системах оплаты труда работников учреждений с учетом примерных положений об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденных настоящим Приказом, и ввести их с 1 декабря 2008 года.

2.2. До 1 октября 2008 года осуществить информирование работников федеральных бюджетных учреждений о предстоящих существенных изменениях трудового договора.

2.3. До 15 ноября 2008 г. провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (заключению новых трудовых договоров) с работниками в связи с введением в учреждениях новых систем оплаты труда.

2.4. Организовать и принять личное участие в работе по информированию всех работников учреждений по вопросам перехода на новые системы оплаты труда.

3. Директорам департаментов (Жарова Н.В., Кривonos О.В., Шипилева Е.М., Вельмьякин С.Ф.) подготовить предложения о признании утратившими силу или внесении изменений в приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации по вопросам оплаты труда в связи с переходом на новые системы оплаты труда.

4. Координацию работы и контроль за выполнением настоящего Приказа возложить на заместителя Министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации Сафонова А.Л.

И.о. Министра
В.С. БЕЛОВ

Утверждено
Приказом
Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 28 августа 2008 г. N 462н

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 02.08.2011 N 861н)

I. Общие положения

Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее - Примерное положение), разработано в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений".

Примерное положение включает в себя рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Условия оплаты труда руководителей учреждений включают размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата работника включает в себя должностной оклад с повышающим коэффициентом, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты и предельными размерами не ограничивается.

**II. Порядок и условия оплаты труда
профессорско-преподавательского состава**

2.1. Группы должностей профессорско-преподавательского состава подразделяются на шесть квалификационных уровней в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г., N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования" (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г. N 11725).

Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада профессорско-преподавательского состава - 5000 рублей.

Рекомендуемые размеры должностных окладов профессорско-преподавательского состава приведены в приложении N 1 к настоящему Примерному положению <*>.

<*> В соответствии с пунктом 3 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583, руководитель федерального бюджетного учреждения вправе самостоятельно устанавливать размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Размер должностного оклада определяется путем умножения минимального размера должностного оклада профессорского преподавательского состава - 5000 рублей на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

2.2. Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности образует новый оклад.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

2.3. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются профессорско-преподавательскому составу в размерах согласно приложению N 1 к настоящему Примерному положению.

Размеры коэффициентов учитывают наличие ученой степени (кандидата, доктора наук), ученого звания (доцент, профессор), занятие должностей (доцент, профессор), выполнение лечебной работы.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 5,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

2.5. С учетом условий труда профессорско-преподавательскому составу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 Примерного положения.

2.6. Профессорско-преподавательскому составу выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 11 Примерного положения.

III. Порядок и условия оплаты труда административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала подразделяется на три уровня в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования" (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г. N 11725).

Рекомендуемый минимальный размер оклада по профессиональной квалификационной группе должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала - 4330 рублей.

3.2. Положением об оплате труда работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу в размерах согласно приложению N 2 к Примерному положению.

3.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

3.5. С учетом условий труда административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 Примерного положения.

3.6. Административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу выплачиваются стимулирующие выплаты и премиальные выплаты, в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 11 Примерного положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений

4.1. Группа должностей руководителей структурных подразделений подразделяется на шесть квалификационных уровней в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования" (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г., N 11725).

Рекомендуемый минимальный размер оклада по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений - 5000 рублей.

4.2. Положением об оплате труда руководителям подразделений может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается в размерах согласно приложению N 3 к Примерному положению.

4.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 5,0. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

4.5. С учетом условий труда руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 Примерного положения.

4.6. Руководителям структурных подразделений выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 11 настоящего Примерного положения.

V. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

5.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов медицинских работников структурных подразделений высших учебных медицинских учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников" (зарегистрирован в Минюсте России 27 сентября 2007 г., N 10190):

- должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня", - 4330 руб;

должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал", - 4550 руб;

должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры", - 5800 руб;

должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)", - 15000 руб.

5.2. Рекомендуемые минимальные размеры окладов медицинских работников учреждения, не включенных в ПКГ (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

Главный врач (начальник, заведующий) клиникой, поликлиникой - 17000 руб.

Заместитель главного врача клиники, поликлиники, главная медсестра - 15500 руб.

5.3. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения медицинским работникам может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом квалификационной категории, наличия ученой степени (кандидат, доктор наук);

персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

5.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается медицинскому персоналу в размерах согласно приложению N 4 к Примерному положению.

5.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен медицинскому работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

5.6. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

5.7. С учетом условий труда медицинскому персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Примерного положения.

5.8. Медицинским работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 11 настоящего Примерного положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок

6.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников сферы научных исследований и разработок учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок" (зарегистрирован в Минюсте России 18 июля 2008 г., N 12001):

должности, отнесенные к ПКГ научно-технических работников первого уровня, - 5000 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ научно-технических работников второго уровня, - 5800 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ научно-технических работников третьего уровня, - 9400 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ научных работников и руководителей структурных подразделений, - 14700 рублей.

6.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам сферы научных исследований и разработок повышающих коэффициентов к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом наличия ученой степени и выполнения лечебной работы;

персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера окладов работников на повышающие коэффициенты.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

6.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам сферы научных исследований и разработок учреждения в соответствии с приложением N 5 к Примерному положению.

6.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику сферы научных исследований и разработок с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

6.5. С учетом условий труда работникам сферы научных исследований и разработок устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 настоящего Примерного положения.

6.6. Работникам сферы научных исследований и разработок выплачиваются премии, предусмотренные разделом 11 настоящего Примерного положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II - VI)

7.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих должности главного бухгалтера, а также главного инженера, главного энергетика и других главных специалистов, непосредственно подчиненных руководителю филиала:

главный бухгалтер филиала - 8000 руб.;

главный инженер филиала, главный энергетик и другие главные специалисты - 7000 руб.

7.2. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих должности служащих (за исключением указанных в пункте 7.1), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г., N 11858):

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня", - 4330 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня", - 4500 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня", - 5200 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня", - 10000 рублей.

7.3. Положением об оплате и стимулировании труда работников может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности с учетом внутридолжностного категорирования и стажа работы;

персональный повышающий коэффициент к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающих коэффициентов к окладу определяется путем умножения размера окладов работников на повышающие коэффициенты в соответствии с приложением N 6 к Примерному положению.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

7.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам в размерах, рекомендованных в приложении N 6 к Примерному положению.

7.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

7.6. С учетом условий труда служащих учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 10 Примерного положения.

7.7. Служащим учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 11 Примерного положения.

VIII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

8.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (зарегистрирован в Минюсте России 23 июня 2008 г., N 11861):

профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих первого уровня - 4330 рублей;

профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих второго уровня - 5400 рублей.

8.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладу:

повышающего коэффициента к окладу с учетом квалификационного уровня;
персонального повышающего коэффициента.

Решение о введении соответствующих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающих коэффициентов к окладу определяется путем умножения размера окладов рабочих на повышающие коэффициенты.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

8.3. Повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочим в размерах согласно приложению N 7 к Примерному положению.

8.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.

8.5. Рабочим могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладу за работу в структурном подразделении от 0,05 до 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу по учреждению, структурному подразделению учреждения не образует новый оклад.

8.6. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 10 и 11 Примерного положения.

8.7. Рабочим учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 11 Примерного положения.

IX. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

9.1. Размер должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения регламентируется Приказом Минздравсоцразвития России от 8 апреля 2008 г. N 167н "Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения" (зарегистрирован в Минюсте России 5 мая 2008 г. N 11624).

С введением новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений при определении заработной платы руководителей рекомендуется исходить из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премий руководителю учреждения устанавливаются Минздравсоцразвития России.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель учреждения в соответствии с разделами 10 и 11 Примерного положения.

9.2. Премирование руководителя учреждения устанавливается Минздравсоцразвития России с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет централизованных перечисляемых в Минздравсоцразвития России лимитов бюджетных обязательств (до 5%), предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем из средств федерального бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

9.3. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты и премии, предусмотренные разделом 11 Примерного положения.

Х. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

10.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. N 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях" (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г., N 11081), работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

- надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

- процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за работу в ночное время;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- повышенная оплата сверхурочной работы;

- районный коэффициент;

- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия.

Размер выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснением о порядке установления этих выплат в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года N 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях" (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г., N 11081).

10.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

10.3. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

10.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы.

10.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет не менее 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

10.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3).

XI. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

11.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года N 818 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера" (зарегистрирован в Минюсте России 1 февраля 2008 г., N 11080), устанавливаются следующие виды выплат:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
2. Выплаты за качество выполняемых работ;
3. Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждении, выслугу лет;
4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

11.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

11.3. Размер стимулирующей надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

11.4. Стимулирующая выплата по итогам работы - премия может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальный размер премии не ограничен.

XII. Другие вопросы оплаты труда

12.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

12.2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

12.3. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Примерным положением, устанавливаются руководителем учреждения самостоятельно.

Приложение N 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных учреждений
высшего профессионального
и дополнительного
профессионального образования,
подведомственных Министерству
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации,
утвержденному Приказом
Минздравсоцразвития России
от 28 августа 2008 г. N 462н

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ЗАНИМАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

N п/п	Наименование должностей	Минимальный размер оклада, рубли	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рубли
	Первый квалификационный уровень	5 000		
1.	Ассистент, преподаватель с высшим образованием без предъявления требований к стажу			5 000
2.	Ассистент, преподаватель, имеющие ученую степень кандидата наук		1,6	8 000
1.	Ассистент, преподаватель, имеющие ученую степень доктора наук		2,4	12 000

2.	Ассистент без предъявления требований к стажу, выполняющий лечебную работу		1,44	7 200
3.	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу		2,08	10 400
4.	Ассистент, имеющий ученую степень доктора наук, выполняющий лечебную работу		2,91	14 550
Второй квалификационный уровень		5 000		
5.	Старший преподаватель с высшим образованием		0,25	6 250
6.	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук		1,85	9 250
7.	Старший преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук		2,65	13 250
Третий квалификационный уровень		5 000		
8.	Доцент		1,75	8 750
9.	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук		2,35	11 750
10.	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"		2,45	12 250
11.	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"		2,55	12 750
12.	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук		3,15	15 750
13.	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"		3,25	16 250
14.	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"		3,35	16 750
15.	Доцент, выполняющий лечебную работу		2,05	10 250
16.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученое звание "доцент"		2,15	10 750
17.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученое звание "профессор"		2,25	11 250
18.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук		2,67	13 350
19.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"		2,77	13 850

20.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"		2,87	14 350
21.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук		3,49	17 450
22.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"		3,59	17 950
23.	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"		3,69	18 450
Четвертый квалификационный уровень		5 000		
24.	Профессор		2,51	12 550
25.	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук		3,11	15 550
26.	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"		3,21	16 050
27.	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"		3,31	16 550
28.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук		3,91	19 550
29.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"		4,01	20 050
30.	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"		4,11	20 550
31.	Профессор, выполняющий лечебную работу		2,81	14 050
32.	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук		3,43	17 150
33.	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"		3,53	17 650
34.	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"		3,63	18 150
35.	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук		4,25	21 250

36.	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"		4,35	21 750
37.	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"		4,45	22 250
Пятый квалификационный уровень		5 000		
38.	Заведующий кафедрой		3,7	18 500
39.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук		4,3	21 500
40.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"		4,4	22 000
41.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"		4,5	22 500
42.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук		5,1	25 500
43.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"		5,2	26 000
44.	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"		5,3	26 500
45.	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу		4,0	20 000
46.	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук		4,62	23 100
47.	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"		4,72	23 600
48.	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"		4,82	24 100
49.	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук		5,44	27 200
50.	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"		5,54	27 700

51.	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"		5,64	28 200
Шестой квалификационный уровень		5 000		
52.	Декан факультета при среднегодовой численности обучающихся:			
	До 500 человек		4,37	21 850
	До 1000 человек		4,8	24 000
	До 2000 человек		5,6	28 000
	До 5000 человек		6,4	32 000
	Свыше 5000 человек		9,02	45 100

Приложение N 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных учреждений
высшего профессионального
и дополнительного
профессионального образования,
подведомственных Министерству
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации,
утвержденному Приказом
Минздравсоцразвития России
от 28 августа 2008 г. N 462н

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА ПО ЗАНИМАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ
РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО
И УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

Наименование должности	Повышающий коэффициент	Рекомендуемый размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
Минимальный размер оклада – 4 330 рублей		
Диспетчер факультета (имеющий общее среднее образование, без предъявления требований к стажу)	–	4 330
Специалист по учебно-методической работе (имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу) Учебный мастер	0,15	5 000
Старший диспетчер факультета (имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к	0,18	5 100

стажу)		
Старший диспетчер факультета (имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу)	0,22	5 300
Специалист по учебно-методической работе 2 категории (имеющий высшее профессиональное образование, с учетом стажа свыше 3-х лет) Учебный мастер 2 категории	0,25	5 400
Специалист по учебно-методической работе 1 кат. (имеющий высшее профессиональное образование, с учетом стажа) Учебный мастер 1 категории Тьютор	0,27	5 500

Приложение N 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных учреждений
высшего профессионального
и дополнительного
профессионального образования,
подведомственных Министерству
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации,
утвержденному Приказом
Минздравсоцразвития России
от 28 августа 2008 г. N 462н

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ПО ЗАНИМАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Наименование должности	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов, рубли
Минимальный размер оклада - 5 000 рублей		
Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, отделения, питомника, студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 - 5 квалификационным уровням)	-	5 000

Начальник (заведующий, руководитель) лаборатории, помощник проректора Руководитель (заведующий) учебной (учебно-производственной) практики	0,08	5 400
Начальник (заведующий, руководитель): отдела, помощник ректора, ученый секретарь совета факультета (института)	0,12	5 600
Начальник (заведующий, руководитель): межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, студенческого общежития, управления охраны труда и техники безопасности, студенческого дворца культуры, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы	0,25	6 250
Начальник (заведующий, руководитель): второго управления; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей	0,26	6 300
Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений	0,75	8 750
Начальник управления: охраны труда и техники безопасности (при наличии в вузе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате	1,31	11 550
Начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического)	1,38	11 900
Начальник управления: экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового) Ученый секретарь совета учреждения	1,45	12 250
Начальник управления образовательного	1,51	12 550

учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового)		
Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	2,7	18 500
Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	3,37	21 850

Приложение N 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных учреждений
высшего профессионального
и дополнительного
профессионального образования,
подведомственных Министерству
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации,
утвержденному Приказом
Минздравсоцразвития России
от 28 августа 2008 г. N 462н

Рекомендуемые размеры
оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов
к должностным окладам по должностям медицинских
и фармацевтических работников

(в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 02.08.2011 N 861н)

1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Рекомендуемый размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень			
1.1.	санитарка; санитарка (мойщица); фасовщица	-	4330
1.2.	младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	0,02	4420

2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Рекомендуемый размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень			
1.1.	инструктор по трудовой терапии; продавец оптики; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; младший фармацевт	-	4550
1.2.	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик	0,04	4730
1.3.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 1.2, имеющие 2 квалификационную категорию	0,12	5100
1.4.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 1.2, имеющие 1 квалификационную категорию	0,16	5300
1.5.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 1.2, имеющие высшую квалификационную категорию	0,21	5500
2 квалификационный уровень			
2.1.	лаборант; медицинская сестра диетическая	0,11	5000
2.2.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к	0,14	5200

	пп. 2.1, имеющие 2 квалификационную категорию		
2.3.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 2.1, имеющие 1 квалификационную категорию	0,19	5400
2.4.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 2.1, имеющие высшую квалификационную категорию	0,23	5600
2.5.	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога	0,14	5200
2.6.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 2.5, имеющие 2 квалификационную категорию	0,19	5400
2.7.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 2.5, имеющие 1 квалификационную категорию	0,21	5500
2.8.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 2.5, имеющие высшую квалификационную категорию	0,25	5700
3 квалификационный уровень			
3.1.	медицинская сестра;	0,12	5100

	медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; медицинский лабораторный техник		
3.2.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 3.1, имеющие 2 квалификационную категорию	0,14	5200
3.3.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 3.1, имеющие 1 квалификационную категорию	0,16	5300
3.4.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 3.1, имеющие высшую квалификационную категорию	0,21	5500
3.5.	медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	0,16	5300
3.6.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 3.5, имеющие 2 квалификационную категорию	0,21	5500
3.7.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 3.5, имеющие 1 квалификационную категорию	0,25	5700

3.8.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 3.5, имеющие высшую квалификационную категорию	0,3	5900
4 квалификационный уровень			
4.1.	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	0,19	5400
4.2.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 4.1, имеющие 2 квалификационную категорию	0,23	5600
4.3.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 4.1, имеющие 1 квалификационную категорию	0,27	5800
4.4.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 4.1, имеющие высшую квалификационную категорию	0,32	6000
5 квалификационный уровень			
5.1.	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной	0,45	6600
5.2.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 5.1, имеющие 2 квалификационную	0,5	6800

	категорию		
5.3.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 5.1, имеющие 1 квалификационную категорию	0,54	7000
5.4.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 5.1, имеющие высшую квалификационную категорию	0,58	7200
5.5.	заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	0,74	7920
5.6.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 5.5, имеющие 2 квалификационную категорию	0,79	8160
5.7.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 5.5, имеющие 1 квалификационную категорию	0,85	8400
5.8.	должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к пп. 5.5, имеющие высшую квалификационную категорию	0,9	8640

3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Рекомендуемый размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень			
1.1.	Исключен. - Приказ Минздравсоцразвития РФ от 02.08.2011 N 861н		
1.1.	врач-стажер; провизор-стажер	0,03	6000
2 квалификационный уровень			
2.1.	врачи-специалисты <*>; провизор-технолог; провизор-аналитик	0,07	6200
2.2.	врачи-специалисты <*>; провизор-технолог; провизор-аналитик, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,12	6500
2.3.	врачи-специалисты <*>; провизор-технолог; провизор-аналитик, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,17	6800
2.4.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию	0,1	6400
2.5.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,16	6700
2.6.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора	0,2	7000

	медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		
2.7.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию	0,14	6600
2.8.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,19	6900
2.9.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,24	7200
2.10.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию	0,17	6800
2.11.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,22	7100
2.12.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,28	7400
3 квалификационный уровень			

3.1.	врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) <*>	0,72	10000
3.2.	врачи-терапевты участковые; врачи- педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) <*>, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,78	10300
3.3.	врачи-терапевты участковые; врачи- педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) <*>, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,83	10600
3.4.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.1, имеющих 2 квалификационную категорию	0,76	10200
3.5.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,81	10500
3.6.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,86	10800
3.7.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.1, имеющих 1 квалификационную категорию	0,79	10400

3.8.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,84	10700
3.9.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,9	11000
3.10.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию	0,83	10600
3.11.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,88	10900
3.12.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,93	11200
3.13.	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений	0,81	10500
3.14.	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических,	0,86	10800

	биологических, химических) наук		
3.15.	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно- профилактических учреждений, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,91	11100
3.16.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.13, имеющих 2 квалификационную категорию	0,84	10700
3.17.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.13, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,9	11000
3.18.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.13, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,95	11300
3.19	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.13, имеющих 1 квалификационную категорию	0,88	10900
3.20.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.13, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,93	11200
3.21.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.13, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую	0,98	11500

	степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		
3.22.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.13, имеющих высшую квалификационную категорию	0,91	11100
3.23.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.13, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,91	11400
3.24.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.13, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,02	11700
3.25.	врачи-специалисты станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы	0,9	11000
3.26.	врачи-специалисты станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,95	11300
3.27.	врачи-специалисты станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,0	11600

3.28.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.25, имеющих 2 квалификационную категорию	0,95	11300
3.29.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.25, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,0	11600
3.30.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.25, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,05	11900
3.31.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.25, имеющих 1 квалификационную категорию	0,98	11500
3.32.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.25, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,03	11800
3.33.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.25, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,09	12100
3.34.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.25, имеющих высшую квалификационную категорию	1,02	11700
3.35.	должности врачей и	1,07	12000

3.36.	провизоров, отнесенных к пп. 3.25, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 3.25, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,12	12300
4 квалификационный уровень			
4.1.	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	0,98	11500
4.2.	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,03	11800
4.3.	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,09	12100
4.4.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 4.1, имеющих 2 квалификационную категорию	1,02	11700

4.5.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 4.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	<...>	<...>
4.6.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 4.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,12	12300
4.7.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 4.1, имеющих 1 квалификационную категорию	1,05	11900
4.8.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 4.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,1	12200
4.9.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 4.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,16	12500
4.10.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 4.1, имеющих высшую квалификационную категорию	1,09	12100
4.11.	должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 4.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических,	1,14	12400

4.12.	биологических, химических) наук должности врачей и провизоров, отнесенных к пп. 4.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	1,19	12700
-------	--	------	-------

**Рекомендуемые размеры
оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов
к должностным окладам по занимаемым должностям
руководителей структурных подразделений учреждений
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием**

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент	Рекомендуемые размеры оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень			
1.1.	заведующий структурным подразделением <***> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.)	-	15000
1.2.	заведующий структурным подразделением <***> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.), имеющий ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,02	15300
1.3.	заведующий структурным подразделением <***> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории;	0,04	15600

	кабинета; отряда и др.), имеющий ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук		
2 квалификационный уровень			
2.1.	заведующий отделением хирургического профиля стационаров	0,05	15700
2.2.	заведующий отделением хирургического профиля стационаров, имеющий ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,07	16000
2.3.	заведующий отделением хирургического профиля стационаров, имеющий ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,09	16300

<*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.
 <*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.
 <***> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

Приложение N 5
 к Примерному положению
 об оплате труда работников
 федеральных бюджетных учреждений
 высшего профессионального
 и дополнительного
 профессионального образования,
 подведомственных Министерству
 здравоохранения и социального
 развития Российской Федерации,
 утвержденному Приказом
 Минздравсоцразвития России
 от 28 августа 2008 г. N 462н

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
 ОПЛАТЫ ТРУДА С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ
 КОЭФФИЦИЕНТОВ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ
 НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
Младший научный сотрудник с высшим образованием без предъявления требований к стажу	-	5000
Научный сотрудник с высшим образованием и стажем не менее 2-х лет	0,08	5400
Младший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	0,6	8000
Научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	0,68	8400
Младший научный сотрудник с высшим образованием без предъявления требований к стажу, выполняющий лечебную работу	0,44	7200
Научный сотрудник с высшим образованием и стажем не менее 2-х лет, выполняющий лечебную работу	0,52	7600
Младший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	1,08	10400
Научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	1,16	10800
Старший научный сотрудник, имеющий высшее образование и стаж работы не менее 5 лет	0,16	5800
Старший научный сотрудник, имеющий высшее образование и стаж работы не менее 5 лет, выполняющий лечебную работу	0,6	8000
Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	0,76	8800
Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	1,24	11200
Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	0,86	9300
Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	1,34	11700
Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	1,56	12800
Старший научный сотрудник, имеющий	2,08	15400

ученую степень доктора наук, выполняющий лечебную работу		
Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	1,66	13300
Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	2,18	15900
Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет	0,88	9400
Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет, выполняющий лечебную работу	1,36	11800
Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	0,98	9900
Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	1,46	12300
Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	1,68	13400
Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, выполняющий лечебную работу	2,2	16000
Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	1,78	13900
Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	2,3	16500
Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание "профессор" и стаж работы не менее 5 лет	1,94	14700
Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание "профессор", выполняющий лечебную работу	2,46	17300
Заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро	-	5000
Заведующий (начальник) лабораторией (компьютерного и фото-, кинооборудования, оргтехники, средств связи)	0,08	5400

Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения <*>	0,16	5800
Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения <*>, имеющий ученую степень кандидата наук	0,76	8800
Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы), имеющий стаж работы не менее 5 лет	0,88	9400
Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы), имеющий ученую степень кандидата наук	1,95	14750
Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы), имеющий ученую степень доктора наук	2,96	19800
Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь, имеющий стаж работы не менее 7 лет	1,94	14700
Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь, имеющий ученое звание	2,04	15200
Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь, имеющий ученую степень кандидата наук	2,54	17700
Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	2,64	18200

Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь, имеющий ученую степень доктора наук	3,34	21700
Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	3,5	22500
Начальник (заведующий) обособленного подразделения, имеющий стаж работы не менее 10 лет	3,25	21250
Начальник (заведующий) обособленного подразделения, имеющий ученую степень кандидата наук	3,85	24250
Начальник (заведующий) обособленного подразделения, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	3,95	24750
Начальник (заведующий) обособленного подразделения, имеющий ученую степень доктора наук	4,75	28750
Начальник (заведующий) обособленного подразделения, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	4,85	29250

Приложение N 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных учреждений
высшего профессионального
и дополнительного
профессионального образования,
подведомственных Министерству
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации,
утвержденному Приказом
Минздравсоцразвития России
от 28 августа 2008 г. N 462н

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	-	4330
2 квалификационный уровень	0,02	4430

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффи- циент	Размеры оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень			

1.1.	Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузо-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	-	4500
1.2.	Лаборант медицинской кафедры		Устанавливается в соответствии с Приложением N 4 "Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников" (ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" 2 квалификационный уровень)

2 квалификационный уровень			
2.1.	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений	0,02	4600
2.2.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	0,03	4650
2.3.	Старший лаборант медицинской кафедры		Устанавливается в соответствии с Приложением N 4 "Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников" (ПКГ "Врачи и провизоры" 1 и 2 квалификационные уровни)
2.4.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 2-х лет)	0,04	4700
3 квалификационный уровень			
3.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3-х лет)	0,07	4800

3.2.	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком	0,56	7000
4 квалификационный уровень			
4.1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий" (среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5-ти лет)	0,09	4900
4.2.	Заведующий вивариумом; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны	0,6	7200
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка)	0,67	7500

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Коэффициент	Размеры оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	-	5200
2 квалификационный уровень	0,1	5700
3 квалификационный уровень	0,25	6500
4 квалификационный уровень	0,44	7500
5 квалификационный уровень	0,5	7800

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"

Квалификационные уровни	Коэффициент	Размеры оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	-	10000
2 квалификационный уровень	0,4	14000
3 квалификационный уровень	0,7	17000

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение N 7
к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных бюджетных учреждений
высшего профессионального
и дополнительного
профессионального образования,
подведомственных Министерству
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации,
утвержденному Приказом
Минздравсоцразвития России
от 28 августа 2008 г. N 462н

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
К ОКЛАДАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

Квалификационный уровень	Коэффициент	Размеры оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень		4330
2 квалификационный уровень	0,15	5000

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"

Квалификационный уровень	Коэффициент	Размеры оплаты труда с учетом повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень		5400
2 квалификационный уровень	0,04	5600
3 квалификационный уровень	0,07	5800
4 квалификационный уровень	0,11	6000
