

**ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 3 июля 2007 г. N 483/23

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. постановлений Правительства МО  
от 06.08.2007 N 578/28, от 30.11.2007 N 909/44,  
от 29.12.2007 N 1047/48, от 03.04.2008 N 250/11,  
от 21.05.2008 N 377/16, от 19.12.2008 N 1139/49,  
от 23.03.2009 N 224/11, от 25.03.2010 N 153/9,  
от 26.04.2010 N 275/17, от 29.12.2010 N 1225/59,  
от 01.04.2011 N 269/12, от 08.09.2011 N 975/34,  
от 16.11.2011 N 1418/47, от 21.08.2012 N 1015/31,  
от 17.05.2013 N 324/18)

В соответствии с Законом Московской области N 60/2007-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области" и учитывая решение Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 03.04.2007 Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое **Положение** об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области (далее - Положение).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области использовать **Положение** при подготовке нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Московской области от 28.12.2004 N 803/50 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области";

постановление Правительства Московской области от 20.03.2006 N 201/10 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 28.12.2004 N 803/50 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области";

постановление Правительства Московской области от 05.02.2007 N 70/4 "О внесении изменения в постановление Правительства Московской области от 28.12.2004 N 803/50 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области".

4. Министерству по делам печати и информации Московской области (Моисеев С.Н.) в десятидневный срок с даты подписания настоящего постановления обеспечить его официальное опубликование в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2007.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Московской области Кошмана С.Н.

Губернатор Московской области  
Б.В. Громов

Утверждено  
постановлением Правительства  
Московской области  
от 3 июля 2007 г. N 483/23

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**  
**ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. постановлений Правительства МО  
от 06.08.2007 N 578/28, от 30.11.2007 N 909/44,  
от 29.12.2007 N 1047/48, от 03.04.2008 N 250/11,

от 21.05.2008 N 377/16, от 19.12.2008 N 1139/49,  
от 23.03.2009 N 224/11, от 25.03.2010 N 153/9,  
от 26.04.2010 N 275/17, от 29.12.2010 N 1225/59,  
от 01.04.2011 N 269/12, от 08.09.2011 N 975/34,  
от 16.11.2011 N 1418/47, от 21.08.2012 N 1015/31,  
от 17.05.2013 N 324/18)

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области (далее - учреждения).

1.2. Размер заработной платы работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. В случаях если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением должностные оклады (тарифные ставки) с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Московской области, указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данном учреждении.

1.4. Министерство здравоохранения Московской области и Комитет по труду и занятости населения Московской области дают разъяснения по вопросам применения настоящего Положения. (в ред. постановления Правительства МО от 25.03.2010 N 153/9)

## 2. Установление должностных окладов руководителей, специалистов и служащих учреждений и тарифных ставок по оплате труда рабочих учреждений

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с [приложениями N 1-10](#) к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады **оклады** общеотраслевых должностей работников учреждений устанавливаются в соответствии с [приложением N 11](#) к настоящему Положению.

2.3. Размер должностного оклада работника в пределах диапазона окладов (минимального и максимального размеров) устанавливается в соответствии с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

2.4. Количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам **тарифной сетки** по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с [приложением N 12](#) к настоящему Положению.

Тарифные разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право осуществлять оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов **тарифной сетки** по оплате труда рабочих учреждений, представленной в [приложении N 12](#) к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих государственных учреждений здравоохранения Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений здравоохранения Московской области, утверждается Министерством здравоохранения Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

(в ред. постановления Правительства МО от 25.03.2010 N 153/9)

2.5. При установлении размера должностных окладов учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре, руководителям (со средним медицинским образованием): молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

2.6. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства здравоохранения Московской области. (в ред. постановления Правительства МО от 25.03.2010 N 153/9)

### 3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

3.1. В связи с присвоением ученой степени и почетных званий должностные оклады увеличиваются:

- на 10 процентов:

врачам, в том числе руководителям и их заместителям, имеющим ученую степень кандидата медицинских наук;

провизорам, в том числе руководителям и их заместителям, имеющим ученую степень кандидата фармацевтических наук;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень кандидата биологических или химических наук;

- на 20 процентов:

врачам, в том числе руководителям и их заместителям, имеющим ученую степень доктора медицинских наук;

провизорам, в том числе руководителям и их заместителям, имеющим ученую степень доктора фармацевтических наук;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень доктора биологических или химических наук;

врачам, имеющим почетное звание "Заслуженный врач";

работникам учреждений, имеющим звания "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации", "Заслуженный работник здравоохранения Московской области";

- на 30 процентов - врачам, имеющим почетное звание "Народный врач".

Должностные оклады руководителей увеличиваются по каждому из указанных оснований соответственно на 10, 20 и 30 процентов. Увеличение должностных окладов врачам за наличие почетного звания "Заслуженный врач" или "Народный врач" производится только по основной должности.

Увеличение должностного оклада за наличие почетного звания "Заслуженный врач" производится также врачам, получившим почетное звание "Заслуженный врач республики" в республиках, входивших в состав СССР по 31.12.1991.

При наличии у работника различных почетных званий увеличение должностных окладов производится только по одному основанию.

Изменение размеров должностных окладов производится в соответствии с приказом учреждения в следующие сроки:

при присвоении почетного звания "Народный врач", "Заслуженный врач", "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации", "Заслуженный работник здравоохранения Московской области" - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Московской области;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

(п. 3.1 в ред. постановления Правительства МО от 29.12.2007 N 1047/48)

3.2. Работникам, занимающим должности руководителей и специалистов в учреждениях, работающим в сельских населенных пунктах, должностные оклады, установленные с учетом повышений, предусмотренных [пунктом 3.1](#) настоящего Положения, повышаются на 25 процентов.

3.3. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются для работников учреждений (структурных подразделений) для лечения больных СПИДом, ВИЧ-инфицированных, лепрозных, психически больных, больных туберкулезом и других учреждений (структурных подразделений) с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда в размере до 60 процентов.

Перечень учреждений (структурных подразделений) и должностей государственных учреждений здравоохранения Московской области, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, и размеры их повышения утверждаются Министерством здравоохранения Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области и с учетом мнения Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения.  
(в ред. постановления Правительства МО от 25.03.2010 N 153/9)

Работникам других учреждений (структурных подразделений), привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждения (структурные подразделения), указанные в настоящем пункте, оплата производится за фактически отработанное время с учетом повышения за работу в особых условиях.

3.4. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются в размере:

- 15 процентов медицинским и фармацевтическим и на 10 процентов другим работникам госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним);

- 20 процентов работникам домов ребенка, а также медицинским работникам детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе медицинским работникам, состоящим в штате лечебно-профилактических учреждений, занятым исключительно обслуживанием детей в этих учреждениях образования;

- 20 процентов педагогическому персоналу учреждений (за исключением педагогического персонала домов ребенка);

(в ред. постановления Правительства МО от 21.08.2012 N 1015/31)

- 15 процентов приемщикам золота;

- от 12 до 24 процентов рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам аттестации рабочих мест.

Перечень конкретных работ, профессий рабочих и конкретный размер повышений утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо фиксируется в коллективном договоре.

3.5. Абсолютный размер повышения должностных окладов (тарифных ставок) работников, предусмотренный [пунктами 3.3-3.4](#) настоящего раздела, исчисляется в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышений, предусмотренных [пунктами 3.1-3.2](#) настоящего раздела Положения, и без учета других повышений, надбавок и доплат.

3.6. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения (организации), главного бухгалтера устанавливается на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

3.7. Порядок проведения тарификации работников государственных учреждений здравоохранения Московской области утверждается Министерством здравоохранения Московской области.

#### 4. Доплаты и надбавки

4.1. Работникам учреждений, в том числе водителям санитарного автотранспорта, состоящим в штате других организаций, доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (или части должностного оклада за час работы в ночное время):

рабочим - из расчета часовой тарифной ставки с учетом повышения за работу в тяжелых, опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда;

медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам и служащим - из расчета должностного оклада по занимаемой должности с учетом повышений в связи с опасными и иными особыми условиями труда.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской и наркологической помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов часовой тарифной ставки (или части должностного оклада за час работы) по занимаемой должности с учетом повышений в связи с тяжелыми работами, работами с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

В случае привлечения к оказанию экстренной медицинской помощи медицинских работников приемных отделений, операционных блоков, отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) реанимации и интенсивной терапии, дежурного врачебного и среднего медицинского персонала в больничных учреждениях, учреждениях охраны материнства и детства доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов часовой тарифной ставки (или части должностного

оклада за час работы в ночное время) по занимаемой должности с учетом повышений в связи с тяжелыми работами, работами с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе и за каждый час работы.

4.2. Врачам - руководителям учреждений и их заместителям - врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты определяется приказом по учреждению.

4.3. Надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях устанавливаются в следующих размерах:

- 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате других организаций, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В вышеуказанных размерах выплачиваются надбавки к ставкам почасовой оплаты врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

- 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов:

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельских населенных пунктах;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

- 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за каждый год работы работникам учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов - 60 процентов, для других работников - 40 процентов;

- 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов врачам-терапевтам цеховых врачебных участков и медицинскому персоналу больниц, домов (отделений) сестринского ухода;

- 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) всем работникам учреждений, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным абзацами со второго по пятнадцатый пункта 4.3 настоящего Положения.

Надбавка выплачивается по основной должности исходя из должностного оклада (тарифной ставки)

без учета повышений на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, других повышений, надбавок и доплат, если иное не предусмотрено законодательством.

4.4. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.5. Изменение размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы производится при изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

4.6. Порядок исчисления и сохранения стажа непрерывной работы в государственных учреждениях здравоохранения Московской области, дающего право на получение надбавок, утверждается Министерством здравоохранения Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области и с учетом мнения представительного органа работников.

(в ред. постановления Правительства МО от 25.03.2010 N 153/9)

4.7. Надбавки за условия труда устанавливаются в следующих размерах:

- 30 процентов должностного оклада за работу в опасных условиях медицинскому и педагогическому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей;

- 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за работу в опасных для здоровья условиях труда работникам учреждений (подразделений), осуществляющим диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

Перечень учреждений (структурных подразделений), работа в которых дает право на установление надбавки в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за осуществление диагностики, лечения и непосредственного обслуживания больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, утверждается Министерством здравоохранения Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области и Московской областной организацией профсоюза работников здравоохранения;

(в ред. постановления Правительства МО от 25.03.2010 N 153/9)

- 25 процентов должностного оклада (тарифной ставки) медицинским и другим работникам учреждений (подразделений), непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи в должностях, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза;

- 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

работникам учреждений, участвующим в обеспечении своевременной и эффективной медико-санитарной помощи пострадавшим при чрезвычайных ситуациях;

работникам учреждений, обеспечивающим содержание имущества мобилизационного резерва и своевременную его выдачу в случаях ликвидации чрезвычайных ситуаций;

работникам учреждений, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи ветеранам войн;

(в ред. постановления Правительства МО от 08.09.2011 N 975/34)

- 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за работу в опасных условиях работникам отделений принудительного лечения в психиатрическом стационаре специализированного типа.

(в ред. постановления Правительства МО от 26.04.2010 N 275/17)

4.8. Надбавка за работу в учреждениях, расположенных на территории города Москвы, устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

(п. 4.8 введен постановлением Правительства МО от 06.08.2007 N 578/28)

---

Изменения, внесенные постановлением Правительства МО от 17.05.2013 N 324/18 в пункт 4.9, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

4.9. Врачам-неонатологам, врачам-анестезиологам-реаниматологам, получившим дополнительное профессиональное образование (профессиональную переподготовку) по специальности "неонатология", медицинским сестрам за работу в отделениях (палатах) для новорожденных, отделениях (палатах) реанимации и интенсивной терапии для новорожденных, отделениях патологии новорожденных и недоношенных детей (II этап выхаживания) учреждений охраны материнства и детства (перинатальные центры, родильные дома (отделения), детских больниц устанавливается надбавка в размере 100 процентов должностного оклада в порядке, установленном Министерством здравоохранения Московской области.

(п. 4.9 введен постановлением Правительства МО от 21.08.2012 N 1015/31; в ред. постановления Правительства МО от 17.05.2013 N 324/18)

---

Изменения, внесенные постановлением Правительства МО от 17.05.2013 N 324/18 в раздел 5,

распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

## 5. Выплаты стимулирующего характера

(в ред. постановления Правительства МО  
от 17.05.2013 N 324/18)

5.1. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются дополнительные ассигнования в размере от 1 до 10 процентов от планового фонда заработной платы, исчисленного по тарификации на 1 января планируемого года, на выплаты стимулирующего характера.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты.

5.3. Руководителям учреждений (главным врачам, директорам, начальникам) (далее - руководители) порядок и размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера устанавливается работодателем на основании результатов выполнения показателей и критериев оценки деятельности учреждения, утвержденных Министерством здравоохранения Московской области.

5.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера за счет бюджетных средств устанавливается руководителю до 1,5-кратного размера должностного оклада, работникам учреждения - до 2,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

5.5. Учреждения, работающие в системе обязательного медицинского страхования (далее - ОМС), осуществляют выплаты стимулирующего характера из средств ОМС, полученных за оказанную медицинскую помощь, в порядке, установленном Генеральным тарифным соглашением по реализации Московской областной программы ОМС.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера за счет средств ОМС устанавливается руководителю до 2,5-кратного размера должностного оклада, работникам учреждения - до 4-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

5.6. Выплаты стимулирующего характера за счет средств бюджета Московской области и средств ОМС руководителю и работникам осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в [пункте 5.1](#) настоящего Положения, средств экономии фонда оплаты труда и в соответствии с нормами, установленными локальными нормативными актами учреждений.

5.7. Установление конкретной выплаты стимулирующего характера производится с учетом качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных размерах.

5.8. Бюджетные и автономные учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливается работодателем.

## 6. Выплаты в рамках реализации приоритетных национальных проектов в сфере здравоохранения

Утратил силу. - Постановление Правительства МО  
от 17.05.2013 N 324/18.

## 7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Оплата дежурств врачей сверх их месячной нормы рабочего времени производится из расчета должностного оклада врача-специалиста с учетом повышений в связи с тяжелыми работами, работами с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда для здоровья за фактически отработанное время, а также надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении. Оплата дежурств врачей в праздничные дни производится не менее чем в двойном размере.

В случае привлечения к указанной работе (дежурству) руководителей учреждений (структурных подразделений) оплата их труда производится в вышеуказанном порядке исходя из должностного оклада врача-специалиста.

Оплата всех видов дежурств, предусмотренных графиками, производится в одинарном размере.

7.2. За дежурство на дому, в том числе в ночное время, врачам и среднему медицинскому персоналу производится доплата из расчета 50 процентов должностного оклада за фактическое время дежурств.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное им на оказание медицинской помощи,

оплачивается из расчета должностного оклада (ставки) с учетом повышений в связи с выполнением тяжелой работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

Доплата за работу в ночное время производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи с учетом времени переезда.

7.3. За руководство производственной (профессиональной) практикой студентов и учащихся высших и средних медицинских учебных заведений врачам-специалистам и специалистам из числа среднего медперсонала независимо от наименования должности устанавливается дополнительная оплата в размере 10 процентов должностного оклада.

(в ред. постановления Правительства МО от 08.09.2011 N 975/34)

7.4. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

Ученая степень, почетное звание	Коэффициент к тарифной ставке первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих
Профессор, доктор наук, "Народный врач"	0,30
Доцент, кандидат наук, "Заслуженный врач"	0,25
Лица, не имеющие ученой степени	0,15

В ставки почасовой оплаты включена оплата отпуска.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Приложение N 1  
к Положению

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

(в ред. постановления Правительства МО  
от 17.05.2013 N 324/18)

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов по группам оплаты труда руководителей (руб.)					Без группы
	группы оплаты труда руководителей					
	I	II	III	IV	V	
1. Главный врач (директор, заведующий, начальник):						
не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию	23750-26132	22966-25267	22250-24475	21538-23693	20847-22922	
имеющий I квалификационную категорию	26132-28754	25269-27800	24475-26928	23693-26063	22922-25224	
имеющий высшую квалификационную категорию	28754-31625	27800-30578	26928-29629	26063-28673	25224-27744	
2. Заведующий аптечным учреждением:						
не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию	23828-25269	22251-24475	21538-23693	20847-22922	19369-21298	
имеющий I квалификационную категорию	25269-27800	24475-26928	23693-26063	22922-25224	22467-23443	
имеющий высшую квалификационную категорию	27800-30578	26928-29629	26063-28673	25224-27744	23443-25792	

3. Заведующий молочной кухней:						
не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию	13788-15093	13052-14357	11907-13107	10837-11915	9886-10859	
имеющий I квалификационную категорию	15093-16683	14357-15512	13107-14411	11915-13119	10859-11960	
имеющий высшую квалификационную категорию	16683-18348	15512-17056	14411-15840	13119-14423	11906-13107	
4. Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер:						
не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию	17953-19746	16579-18235	15386-16930	14207-15626	13051-14357	
имеющий I квалификационную категорию	19746-21716	18235-20061	16930-18620	15626-17181	14357-15512	
имеющий высшую квалификационную категорию	21716-23896	20061-20543	18620-20495	17181-18915	15512-17056	
5. Директор больницы (дома) сестринского ухода (с высшим и средним медицинским образованием), директор хосписа:						
не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию						19369-21298
имеющий I квалификационную категорию						22467-23443
имеющий высшую квалификационную категорию						23443-25792
6. Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7:						
не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию						19369-21298
имеющий I квалификационную категорию						22467-23443
имеющий высшую квалификационную категорию						23443-25792

**Примечание:**

Должностной оклад заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера устанавливается на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (имеющего аналогичную квалификационную категорию).

Приложение N 2  
к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ВРАЧЕЙ**

(в ред. постановления Правительства МО  
от 17.05.2013 N 324/18)

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
<b>1. Амбулаторно-поликлинические учреждения, дома ребенка и детские санатории</b>				
1.1. Врач-стажер (врач, имеющий перерыв в работе)				16278-17903
1.2. Врач-специалист	22335-24567	20737-22810	19139-21054	17864-19649
1.3. Врач - судебно-психиатрический эксперт и врач - судебно-медицинский эксперт	24186-26605	22335-24567	20737-22810	19139-21054
1.4. Врач общей практики (семейный)	17552-19309	16212-17832	15046-16551	13891-15281
1.5. Врач-терапевт участковый; врач-педиатр участковый территориального участка	16212-17832	15046-16551	13891-15281	13482-14758
1.6. Врач-педиатр городской (районный)	26106-28716	24186-26605	22335-24567	20737-22810
<b>2. Другие учреждения</b>				
2.1. Врач-стажер (врач, имеющий перерыв в работе)				13295-14623
2.2. Врач-специалист	16886-18573	15672-17241	14472-15920	14043-15372
2.3. Врач-специалист: хирург всех наименований, оперирующий больных в стационаре; врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей; постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки); врач - судебно-психиатрический эксперт и врач - судебно-медицинский эксперт	18286-20114	16886-18573	15672-17241	14472-15918

**Примечания:**

1. Размеры должностных окладов, предусмотренные [разделом 1](#) приложения N 2 к Положению, распространяются на врачей поликлиник и амбулаторий, являющихся структурными подразделениями учреждений.

2. Должностные оклады руководителей отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других подразделений из числа врачебного персонала устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу врача, определенному [пунктами 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 раздела 1](#) и [пунктами 2.2, 2.3 раздела 2](#) приложения N 2 к Положению, при наличии до шести врачебных должностей и на 20 процентов выше - при наличии в подразделении семи и более врачебных должностей.

При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

3. Должностные оклады, предусмотренные [пунктом 2.3 раздела 2](#) приложения N 2 к Положению, распространяются на:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии,

травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадки почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи и отделений наркологической помощи;

врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов; врачей - судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей - судебно-психиатрических экспертов;

врачей-хирургов при их работе в стационаре, если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

Приложение N 3  
к Положению

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ СТАНЦИЙ (ОТДЕЛЕНИЙ) СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

(в ред. постановления Правительства МО  
от 17.05.2013 N 324/18)

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
1. Врач-специалист выездной бригады скорой медицинской помощи	17040-18747	15813-17390	14602-16059	13141-14453
2. Старший врач станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи	18454-20301	17040-18747	15813-17390	14602-16059
3. Фельдшер	11974-13172	10908-12000	9952-10948	9060-9966
4. Старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра	12833-14115	11974-13172	10908-12000	9952-10948
5. Медицинская сестра: операционная, анестезист, перевязочной	11974-13172	10908-12000	9952-10948	9060-9966
6. Медицинская сестра	10908-12000	9952-10948	9060-9966	8255-9081
7. Фармацевт	10908-12000	9952-10948	9060-9966	8255-9081

8. Медицинский статистик	8832-10681	8056-9710	7676-8859	7307-8452
9. Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор	7276-8289			

Примечание. Должностные оклады руководителей отделений и других подразделений из числа врачебного персонала устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу врача, определенному пунктами 1 и 2 приложения N 3 к Положению, при наличии до шести врачебных должностей и на 20 процентов выше - при наличии в подразделении семи и более врачебных должностей.

Должностные оклады старших медицинских сестер, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер (кроме предусмотренных в приложении N 1 к Положению), устанавливаются на 10 процентов выше должностного оклада, установленного для работника соответствующей квалификационной категории, при наличии в учреждении (подразделении) до шести должностей среднего медицинского персонала и на 20 процентов - семи и более должностей среднего медицинского персонала.

При определении должностных окладов в соответствии с примечанием показатель "до" рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

Приложение N 4  
к Положению

#### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИХ ПУНКТОВ

(в ред. постановления Правительства МО  
от 17.05.2013 N 324/18)

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
1. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом фельдшер (акушерка, медицинская сестра)	11569-12729	10509-11569	10049-11057	9574-10543
2. Фельдшер, акушерка	10509-11569	10049-11057	9574-10543	8737-9624
3. Медицинская сестра	10049-11057	9574-10543	8737-9624	7477-8222

Приложение N 5  
к Положению

#### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ МЛАДШЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

(в ред. постановления Правительства МО  
от 17.05.2013 N 324/18)

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов (руб.)
1. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	7579-8335
2. Сестра-хозяйка	8003-8335
3. Санитарка	7564-7944

Приложение N 6  
к Положению

(в ред. постановления Правительства МО  
от 17.05.2013 N 324/18)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА АМБУЛАТОРНО-ПОЛИКЛИНИЧЕСКИХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, ДОМОВ РЕБЕНКА И ДЕТСКИХ САНАТОРИЕВ**

Таблица 1

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
1. Медицинский статистик	8832-10681	8056-9710	7676-8859	7307-8452
2. Медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового, медицинская сестра участковая врача-педиатра участкового	10636-11698	9701-10681	8832-9710	8056-8876
3. Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	11179-12298	10940-12002	10636-11698	9710-10691
4. Медицинские сестры: анестезист, процедурной, перевязочной, по массажу, палатная (постовая)	12854-14140	12280-13510	11698-12872	10681-12285
5. Медицинская сестра, лаборант, рентгенолаборант, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, гигиенист стоматологический, зубной техник, инструктор-дезинфектор, медицинский оптик-оптометрист	11698-12872	10681-11754	9701-10681	8850-9748

6. Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант (медицинский, лабораторный техник), помощник врача-эпидемиолога, старший зубной техник	12854-14140	11698-12872	10681-12285	9710-10691
7. Зубной врач; медицинский технолог; старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра	13768-15146	12854-14140	11698-12872	10681-11754

Таблица 2

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов (руб.)
1. Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор	7276-8289

Примечание. Размеры должностных окладов, предусмотренные [таблицей 1](#) и [таблицей 2](#) приложения N 6 к Положению, распространяются на средний медицинский персонал поликлиник и амбулаторий, являющихся структурными подразделениями учреждений.

#### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ДРУГИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Таблица 3

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
1. Медицинский статистик	9634-10592	8788-9664	8374-9463	7969-9220
2. Медицинские сестры: операционная, анестезист, палатная (постовая), процедурной, перевязочной, по массажу, приемного отделения (покая)	12257-13416	11934-13092	11601-12759	10582-11650
3. Медицинская сестра, лаборант, рентгенолаборант, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, гигиенист стоматологический, инструктор-дезинфектор	11601-12759	10582-11650	9634-10592	8788-9664
4. Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант (медицинский, лабораторный техник)	12257-13416	11601-12759	10582-11650	9634-10592

5. Зубной врач; медицинский технолог; старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра	12629-13890	12257-13416	11601-12759	10582-11650
---	-------------	-------------	-------------	-------------

Таблица 4

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов (руб.)
1. Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор	7354-8777
2. Инструктор по трудовой терапии	8026-8778

**Примечания:**

1. Должностные оклады средних медицинских работников - руководителей учреждений или их структурных подразделений устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностным окладам, установленным работникам в соответствии с приложением N 6 к Положению, при наличии в учреждении (подразделении) до шести и на 20 процентов - при наличии семи и более должностей.

В указанном порядке производится оплата труда старших медицинских сестер и старших акушерок, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений здравоохранения, в том числе действующих на правах структурных подразделений в составе лечебно-профилактических учреждений.

Должностные оклады заведующих производством (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования устанавливаются на 10 процентов выше должностных окладов, предусмотренных [пунктом 5 таблицы 1](#) приложения N 6 к Положению, при наличии в учреждении (подразделении) до двадцати и на 20 процентов выше - при наличии двадцати одного и более зубных техников.

При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

2. [Пункт 2 таблицы 3](#) приложения N 6 к Положению распространяется на медицинских сестер приемных отделений больничных учреждений, медицинских сестер отделений гемодиализа, медицинских сестер эндоскопических отделений (кабинетов), осуществляющих лечебные мероприятия в стационаре, на социальных работников психиатрических (психоневрологических) учреждений.

Приложение N 7  
к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА АПТЕЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (СТРУКТУРНЫХ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ)**

(в ред. постановления Правительства МО  
от 17.05.2013 N 324/18)

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
1. Фасовщица				7276-8336
2. Продавец оптики, младший фармацевт				7579-9031
3. Фармацевт	11118-12227	10142-11164	9234-10152	8421-9281
4. Старший фармацевт	11745-12857	11118-12227	10142-11165	9234-10152

5. Провизор-стажер (провизор, имеющий перерыв в работе)				11118-12227
6. Провизор-технолог, провизор-аналитик	14124-15533	13109-14423	12104-13311	11745-12857
7. Старшие: провизор-аналитик, провизор-технолог; провизор-технолог и провизор-аналитик: контрольно-аналитической лаборатории, центра контроля качества и сертификации лекарственных средств, по информационной работе	15293-16820	14124-15533	13109-14423	12104-13311

**Примечания:**

1. Должностные оклады руководителей отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других подразделений из числа фармацевтического персонала устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностным окладам старшего фармацевта, старшего провизора, установленным приложением N 7 к Положению, при наличии до шести и на 20 процентов выше - при наличии в подразделении семи и более провизорских должностей.

При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

2. Должностные оклады руководителей контрольно-аналитических лабораторий, являющихся структурными подразделениями учреждений здравоохранения, устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу провизора-технолога и провизора-аналитика, установленному приложением N 7 к Положению, при наличии до шести и на 20 процентов выше - при наличии в контрольно-аналитической лаборатории семи и более провизорских должностей.

При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

Приложение N 8  
к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

(в ред. постановления Правительства МО  
от 17.05.2013 N 324/18)

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
1. Медицинский психолог	14124-15533	13109-14423	12104-13312	11745-12857
2. Биолог, зоолог, энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих				

излучений:				
I группа учреждений по оплате труда руководителей	14124-15533	13109-14423	12104-13311	11745-12857
II-IV группы учреждений по оплате труда руководителей	13109-14423	12104-13311	11745-12857	11118-12227
3. Химик-эксперт учреждения здравоохранения:				
I группа учреждений здравоохранения по оплате труда руководителей	14124-15533	13109-14423	12104-13311	9234-12227
II-IV группы учреждений здравоохранения по оплате труда руководителей	13109-14423	12104-13311	11745-12857	
4. Инструктор-методист по лечебной физкультуре	10142-14423			

Приложение N 9  
к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
ПРОЧЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

(в ред. постановления Правительства МО  
от 17.05.2013 N 324/18)

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов (руб.)
1. Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий (лечебно-трудоустройских мастерских)	7275-10152
2. Специалист по социальной работе	9234-14423
3. Социальный работник	7638-10152
4. Эвакуатор (детей и подростков)	7276-8918

Приложение N 10  
к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

(в ред. постановления Правительства МО  
от 17.05.2013 N 324/18)

Таблица 1

## ДОМА РЕБЕНКА И ДЕТСКИЕ САНАТОРИИ

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
<b>1. Старший воспитатель:</b>	16792-18472	15593-17158	14395-15835	
стаж педагогической работы свыше 10 лет				14395-15835
стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				13438-14780
стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				12227-13456
стаж педагогической работы менее 1 года				11164-12286
<b>2. Воспитатель, педагог-психолог:</b>	16792-18472	15593-17158	14395-15835	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет				14395-15835
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет				13348-14780
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				12227-13456
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				11164-12286
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				10152-11177
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				9252-10192
<b>3. Музыкальный руководитель:</b>	15593-17158	14395-15835	13438-14780	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				13438-14780

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				12227-13456
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				11164-12286
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				10152-11177
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				9252-10192
4. Учитель-логопед, логопед:	16792-18472	15593-17158	14395-15835	
стаж педагогической работы свыше 20 лет				14395-15835
стаж педагогической работы от 10 до 20 лет				13438-14780
стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				12227-13456
стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				11164-12286
без предъявления требований к стажу работы				10152-11177
5. Учитель-логопед, логопед, работающие в психолого-медико-педагогической консультации:	16792-18472	15593-17158	14395-15835	
высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 10 лет				16792-18472
высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 5 лет				15593-17158
высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 3 лет				14395-15836
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет				13438-14780
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				12227-13456

высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				11164-12286
высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы				10152-11177

Таблица 2

### ДРУГИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	квалификационные категории			
	высшая	первая	вторая	без категории
<b>1. Старший воспитатель:</b>	15255-16792	14170-15593	13080-14395	
стаж педагогической работы свыше 10 лет				13080-14395
стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				12208-13438
стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				11118-12227
стаж педагогической работы менее 1 года				10142-11164
<b>2. Воспитатель:</b>	15255-16792	14170-15593	13080-14395	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет				13080-14395
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет				12208-13438
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				11118-12227
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				10142-11164
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				9234-10152

среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				8411-9252
<b>3. Музыкальный руководитель:</b>	14170-15593	13080-14395	12208-13438	
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				12208-13438
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				11118-12227
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				10142-11164
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				9234-10152
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				8411-9252
<b>4. Учитель-логопед, логопед:</b>	15255-16792	14170-15593	13080-14395	
стаж педагогической работы свыше 20 лет				13080-14395
стаж педагогической работы от 10 до 20 лет				12208-13438
стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				11118-12227
стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				10142-11164
без предъявления требований к стажу работы				9234-10152
<b>5. Учитель-логопед, логопед, работающие в психолого-медико-педагогической консультации:</b>	15255-16792	14170-15593	13080-14395	
высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 10 лет				15255-16792
высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 5 лет				14170-15593
высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 3 лет				13080-14395

высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет				12208-13438
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				11118-12227
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				10142-11164
высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы				9234-10152

Приложение N 11  
к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

(в ред. постановления Правительства МО  
от 17.05.2013 N 324/18)

Таблица 1

**РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов по группам оплаты труда руководителей (руб.)				
	группы оплаты труда руководителей				
	I	II	III	IV	V
1. Главный инженер	17757-19534	16501-18143	15293-16820	14124-15533	
2. Главные специалисты: механик, по защите информации; энергетик, директор типографии	16501-18143	15293-16820	14124-15533	13109-14423	
3. Начальник гаража	14124-15533	13109-14423	12104-13311	10142-11164	
4. Начальники основных отделов (определяющих техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности учреждений)	14124-15533	13109-14423	12104-13311	11745-12857	
5. Начальники вспомогательных отделов (спецотделы)	12104-13312	11300-12431	10287-11300		
6. Начальник отдела кадров	14124-15533	13109-14423	12104-13311	11745-12857	
7. Начальник (заведующий) мастерской	14124-15533	11745-12857	10142-11164		
8. Начальник	9234-10043		8421-9261		

хозяйственного отдела					
9. Заведующий столовой	13109-14423	11745-12857	10142-11164		
10. Заведующий производством (шеф-повар), общезитием	12104-13311	11118-12227	9234-10152	8421-9261	
11. Заведующий прачечной	11118-12227	10142-11164	9234-10152	8421-9261	8026-8836
12. Заведующий медицинским складом мобилизационного резерва площадью:					
менее 1 тыс. кв. м	11745-12857				
от 1 до 3 тыс. кв. м или площадью склада менее 1 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов	12104-13311				
от 3 до 5 тыс. кв. м или площадь склада от 1 до 3 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов	13109-14423				
свыше 5 тыс. кв. м или площадь склада от 3 до 5 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов	14124-15533				
свыше 5 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов	15293-16820				
13. Заведующий центральным складом	8026-8836				
14. Заведующий складом	7638-8411				
15. Заведующий канцелярией:					
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	7594-8356				
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	8464-9309				

Таблица 2

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов (руб.)
1. Заведующий машинописным бюро	7594-9309
2. Заведующие фотолабораторией, хозяйством, экспедицией	7594-8356
3. Заведующий архивом:	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	7276-8003
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	7594-8356
4. Заведующий бюро пропусков, комнатой отдыха, копировально-множительным бюро	7276-8356
5. Комендант	7276-8356

## СПЕЦИАЛИСТЫ

Наименование должностей	Размер месячных должностных окладов (в руб.)
1. Ведущие: программист, электроник, технолог	13109-14423
2. Ведущие: инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник-оформитель, юрисконсульт, эколог; I категории: программист, электроник, технолог	11745-12857
3. I категории: инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник-оформитель, юрисконсульт, эколог; II категории: программист, электроник, технолог	11118-12228
4. II категории: инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник-оформитель, юрисконсульт, эколог; без категории: программист, электроник; технолог	10142-11164
5. Без категории: инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник, юрисконсульт, эколог	9234-10152
6. Ведущий библиотекарь	11745-12857
7. Библиотекарь I категории	11118-12228
8. Библиотекарь II категории	9234-10152
9. Библиотекарь без категории	8026-8836
10. Техники всех специальностей I категории	9234-10152
11. Техники всех специальностей II категории	7638-8411
12. Техники всех специальностей без категории	7594-8356
13. Старший корректор	9234-10152
14. Корректор	8421-9261
15. Старший администратор (высшее профессиональное образование)	8421-9261
16. Администратор	7494-9781
17. Специалист по кадрам:	
среднее профессиональное образование	7638-9267
высшее профессиональное образование	8421-11164
18. Старшие инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений	7638-8411
19. Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений	7594-8356
20. Ведущий специалист гражданской обороны	12104-13311
21. Специалист I категории гражданской обороны	11118-12227
22. Специалист II категории гражданской обороны	9234-10152
23. Специалист гражданской обороны	8421-9261

## СЛУЖАЩИЕ (ТЕХНИЧЕСКИЕ ИСПОЛНИТЕЛИ)

Наименование должности	Размер месячных должностных окладов (руб.)
1. Секретарь незрячего специалиста:	
с начальным профессиональным образованием	7594-8356
со средним профессиональным образованием	8893-9781
с высшим профессиональным образованием	10231-11254
2. Старшие: инкассатор, лаборант; стенографистка I категории	7638-8411
3. Инкассатор; лаборант; стенографистка II категории; старший кассир	7594-8356
4. Кассир; агент; делопроизводитель	7276-8003
5. Секретарь-стенографистка:	
при обслуживании работы руководителя структурного подразделения учреждения	7594-8356
при обслуживании работы руководителя учреждения	7638-8411
6. Секретарь-машинистка	7276-8003
7. Машинистка:	
II категории	7276-8004
I категории	7594-8356
машинистка I категории, работающая с иностранным текстом при печатании со скоростью свыше 100 ударов в минуту	7638-8412
8. Архивариус:	
при выполнении должностных обязанностей в канцелярии учреждения	7276-8004
при выполнении должностных обязанностей в архивных подразделениях учреждения	7594-8356
9. Экспедитор по перевозке грузов	7276-8356
10. Дежурный по выдаче справок, по залу, по этажу гостиницы, по комнате отдыха, по общежитию:	
основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе	7276-8003
начальное профессиональное образование или среднее (полное) общее образование	7594-8356
11. Старший дежурный по режиму	10142-12227
12. Дежурный по режиму:	
среднее профессиональное образование	9234-10153
высшее профессиональное образование	10142-11164
13. Мастер цеха (участка) (в лечебно-производственных (трудовых) мастерских):	
III группы по оплате труда руководителей	8023-8833
II группы по оплате труда руководителей	8227-10145
I группы по оплате труда руководителей	11115-10145

ТАРИФНАЯ СЕТКА  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

(в ред. постановления Правительства МО  
от 17.05.2013 N 324/18)

Показатели	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки	7270	7570	7950	8310	9255	9510	10480	11505	12635	13850

---