

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО КОНТРОЛЮ ЗА ОБОРОТОМ НАРКОТИКОВ**

**ПРИКАЗ**  
от 30 октября 2008 г. N 364

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФСКН РОССИИ И МЕДИЦИНСКИХ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ФСКН РОССИИ**

(в ред. Приказа ФСКН РФ от 15.12.2009 N 533)

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852, N 40, ст. 4544) и Приказом ФСКН России от 28 августа 2008 г. N 271 "Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" (зарегистрирован в Минюсте России 25 сентября 2008 г., регистрационный N 12346) приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 декабря 2008 г. прилагаемое Положение об оплате труда медицинских и фармацевтических работников медицинских учреждений ФСКН России и медицинских подразделений территориальных органов, образовательных учреждений ФСКН России.

2. Приказ довести до сотрудников, федеральных государственных гражданских служащих и работников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ в части, их касающейся.

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на первого заместителя директора ФСКН России Каланду В.А.

Директор  
В.П.ИВАНОВ

Приложение  
к Приказу ФСКН России  
от 30.10.2008 N 364

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФСКН РОССИИ И МЕДИЦИНСКИХ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ФСКН РОССИИ**

(в ред. Приказа ФСКН РФ от 15.12.2009 N 533)

**I. Порядок определения должностных окладов  
(тарифных ставок) медицинских и фармацевтических  
работников медицинских учреждений ФСКН России и медицинских  
подразделений территориальных органов, образовательных  
учреждений ФСКН России с учетом повышений**

1. В лечебно-профилактических, санаторно-курортных учреждениях ФСКН России, являющихся медицинскими учреждениями ФСКН России (далее - медицинские учреждения), медицинских подразделениях территориальных органов, образовательных учреждений ФСКН

России (далее - медицинские подразделения) должностные оклады (тарифные ставки) медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются в пределах размеров должностных окладов (тарифных ставок) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом ФСКН России от 28 августа 2008 г. N 270 "Об утверждении размеров должностных окладов (тарифных ставок) работников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" (зарегистрирован в Минюсте России 25 сентября 2008 г., регистрационный N 12345).

Должностные оклады (тарифные ставки) медицинским и фармацевтическим работникам (далее - работники) медицинских учреждений и медицинских подразделений повышаются в связи с присвоением квалификационной категории, ученой степени и почетного звания, а также за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда.

2. Работникам медицинских учреждений и медицинских подразделений в связи с присвоением квалификационной категории должностные оклады повышаются:

на 10 процентов - среднему медицинскому персоналу и фармацевтам, врачам-специалистам всех наименований и провизорам, врачам и провизорам - начальникам структурных подразделений медицинских учреждений и их заместителям, врачам и провизорам - начальникам медицинских учреждений и медицинских подразделений и их заместителям, главным медицинским сестрам, главным акушеркам, главным фельдшерам, которым в результате аттестации присвоена вторая квалификационная категория;

на 20 процентов - среднему медицинскому персоналу и фармацевтам, врачам-специалистам всех наименований и провизорам, врачам и провизорам - начальникам структурных подразделений медицинских учреждений и их заместителям, врачам и провизорам - начальникам медицинских учреждений и медицинских подразделений и их заместителям, главным медицинским сестрам, главным акушеркам, главным фельдшерам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория;

на 30 процентов - среднему медицинскому персоналу и фармацевтам, врачам-специалистам всех наименований и провизорам, врачам и провизорам - начальникам структурных подразделений медицинских учреждений и их заместителям, врачам и провизорам - начальникам медицинских учреждений и медицинских подразделений и их заместителям, главным медицинским сестрам, главным акушеркам, главным фельдшерам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория.

Врачам и провизорам - начальникам медицинских учреждений и медицинских подразделений и начальникам структурных подразделений медицинских учреждений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - начальникам медицинских учреждений и медицинских подразделений и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Социальная гигиена и организация здравоохранения" или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - начальникам аптечных подразделений, входящих в состав медицинских учреждений и медицинских подразделений, квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по специальности "Организация сестринского дела" или по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения здравоохранения.

3. Работникам медицинских учреждений и медицинских подразделений, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе начальникам медицинских учреждений, имеющим ученую степень или почетное звание, должностные оклады повышаются:

на 10 процентов - за ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук или за почетное звание "Заслуженный врач";

на 20 процентов - за ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук или за почетное звание "Народный врач".

Повышение должностного оклада за ученую степень, за почетное звание или квалификационную категорию производится на основании приказов ФСКН России с указанием даты начала выплаты. Приказы об установлении размера повышения должностного оклада за ученую степень или за почетное звание издаются на основании заявления работника с приложением документов, подтверждающих присвоенные ученую степень или почетное звание.

Повышение должностного оклада за ученую степень, за почетное звание или квалификационную категорию производится:

- работнику медицинского учреждения и медицинского подразделения, имеющему ученую степень или почетное звание, - со дня назначения на штатную должность;

- работнику медицинского учреждения и медицинского подразделения, получившему ученую степень в период занятия штатной должности, в том числе впервые, - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени;

- работнику медицинского учреждения и медицинского подразделения, которому в период занятия штатной должности впервые присвоено почетное звание, - со дня его присвоения;

- работнику медицинского учреждения и медицинского подразделения, которому в период занятия штатной должности впервые присвоена квалификационная категория, подтверждена ранее присвоенная или повышена квалификационная категория, - со дня присвоения (подтверждения) квалификационной категории.

4. Работникам медицинских учреждений и медицинских подразделений в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; N 30, ст. 3014, ст. 3033; 2003, N 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, N 18, ст. 1690; N 35, ст. 3607; 2005, N 1 (ч. I), ст. 27; N 19, ст. 1752; 2006, N 27, ст. 2878; N 52 (ч. I), ст. 5498; 2007, N 1 (ч. I), ст. 34; N 17, ст. 1930; N 30, ст. 3808; N 41, ст. 4844; N 43, ст. 5084; N 49, ст. 6070; 2008, N 9, ст. 812; N 30 (ч. I), ст. 3613 (ч. II), ст. 3616; N 52 (ч. I), ст. 6235, ст. 6236; 2009, N 1, ст. 17, ст. 21; N 19, ст. 2270; N 29, ст. 3604; N 46, ст. 5419) должностные оклады (тарифные ставки) повышаются за работу в подразделениях и должностях с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда на 15 процентов:

в отделениях (кабинетах) инфекционных заболеваний;

в отделениях (кабинетах) для проведения кишечных процедур;

в отделениях (кабинетах) для кожно-венерологических больных;

в рентгеновских, радиологических всех профилей и рентгенорадиологических отделах, отделениях, лабораториях, группах и кабинетах;

в лабораториях, отделах, отделениях по работе с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов;

в отделениях (кабинетах) ультразвуковой диагностики и эндоскопических отделениях (кабинетах);

в психотерапевтических отделениях (кабинетах);

в центральных стерилизационных отделениях;

на должностях врача-эпидемиолога, помощника врача-эпидемиолога;

на должностях медицинского персонала, работающего на лазерных установках, специалистов, обслуживающих лазерные установки;

на должностях фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений;

на должностях персонала централизованных стерилизационных;

на должностях фармацевтического персонала аптек, аптечных складов и баз, занятого непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;

на должностях персонала физиотерапевтических отделений (кабинетов), отделений (кабинетов) бальнео- и грязелечебниц, предусмотренных для:

работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену);

обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей;

отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур;

работы в грязелечебницах;

подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды;

постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;

оборудования и текущего ремонта зданий, сооружений, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров и трубопроводов;

на 25 процентов - в отделениях (кабинетах) для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией (психиатрических кабинетах).

(в ред. Приказа ФСКН РФ от 15.12.2009 N 533)

В каждом медицинском учреждении и медицинском подразделении начальниками медицинского учреждения, территориального органа и образовательного учреждения ФСКН России по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом утверждается перечень должностей работников, которым с учетом условий работы в медицинском учреждении, медицинском подразделении и занимаемой должности повышается должностной оклад (тарифная ставка), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим пунктом.

(в ред. Приказа ФСКН РФ от 15.12.2009 N 533)

5. В случае повышения должностных окладов (тарифных ставок) работникам медицинских учреждений и медицинских подразделений по различным основаниям, выраженным в процентах к должностному окладу (тарифной ставке), проценты повышений суммируются и умножаются на размер должностного оклада (тарифной ставки).

II. Порядок, условия и размеры  
отдельных выплат компенсационного характера  
медицинским и фармацевтическим работникам медицинских  
учреждений и медицинских подразделений

6. Работникам медицинских учреждений и медицинских подразделений, для которых рабочий день устанавливается с разделением смены на две части (с перерывом в работе свыше 2-х часов, который не включается в рабочее время), за отработанное в эти дни время производится доплата из расчета должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности.

Перечень должностей работников медицинских учреждений и медицинских подразделений, по которым могут устанавливаться указанная доплата и ее размер, утверждается начальниками медицинского учреждения, территориального органа и образовательного учреждения ФСКН России по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

7. Работникам медицинских учреждений и медицинских подразделений устанавливается доплата за работу в ночное время в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

8. Работникам медицинских учреждений и медицинских подразделений, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи отделения скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере 100 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада).

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Перечень должностей работников медицинских учреждений и медицинских подразделений, по которым могут устанавливаться доплаты, указанные в пунктах 7 и 8 настоящей Инструкции, утверждается начальниками медицинского учреждения, территориального органа и образовательного учреждения ФСКН России по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

9. Врачам - начальникам медицинских учреждений и медицинских подразделений и их заместителям - врачам разрешается вести в медицинских учреждениях и медицинских подразделениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Указанная работа по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты определяется приказами органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

10. Иные выплаты компенсационного характера работникам медицинских учреждений и медицинских подразделений устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами ФСКН России.

III. Порядок, условия и размеры  
отдельных выплат стимулирующего характера медицинским  
и фармацевтическим работникам медицинских учреждений  
и медицинских подразделений

11. Работникам медицинских учреждений и медицинских подразделений устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы в медицинских учреждениях и медицинских подразделениях (далее - надбавка) в следующих размерах:

11.1. В размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) - за первые три года и по 25 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов оклада (ставки):

- старшим врачам отделений скорой медицинской помощи;

- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных подразделений, выездных бригад отделений скорой медицинской помощи.

В таких же размерах выплачивается надбавка к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных

должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы.

За врачами выездных бригад отделений скорой медицинской помощи, перешедшими на должности начальников отделений скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад отделений скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

11.2. В размере 30 процентов должностного оклада - за первые три года и по 15 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада:

- заведующим терапевтическими отделениями медицинских учреждений и медицинских подразделений, а также участковым терапевтам, участковым медицинским сестрам медицинских учреждений и медицинских подразделений;

- врачам отделений медицинской помощи на дому;

- врачам, в том числе председателям и экспертам, военно-врачебных комиссий.

11.3. В размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и по 10 процентов - за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (ставки):

- всем работникам медицинских учреждений и медицинских подразделений, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, указанным в подпунктах 11.1, 11.2 пункта 11 настоящей Инструкции.

12. Надбавка выплачивается по основной должности исходя из должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, других повышений, надбавок и доплат.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в медицинских учреждениях и медицинских подразделениях, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

13. В стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитывается:

13.1. Работникам, занимающим должности, предусмотренные в подпунктах 11.1 и 11.2 пункта 11 настоящей Инструкции:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях здравоохранения на указанных должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

13.2. Работникам, занимающим должности, предусмотренные в подпункте 11.3 пункта 11 настоящей Инструкции:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если в последующем непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях органов государственной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, если перерыв между днем увольнения (по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья) и днем

поступления на работу в медицинские учреждения и медицинские подразделения не превысил 1 года;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения.

13.3. Работникам медицинских учреждений и медицинских подразделений при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на получение надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

14. Стаж работы, дающий право на получение надбавки, сохраняется при поступлении на работу в медицинские учреждения и медицинские подразделения при отсутствии во время перерыва другой работы:

14.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений здравоохранения и с должностей, указанных в подпунктах 11.1 - 11.3 пункта 11 настоящей Инструкции, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защиты населения, органов госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений), осуществляющих функции учреждений здравоохранения, независимо от форм собственности, созданных в результате реорганизации учреждений здравоохранения, если работник находился в штате указанного учреждения здравоохранения до его реорганизации.

14.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и с должностей, указанных в подпунктах 11.1 - 11.3 пункта 11 настоящей Инструкции, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 11.1 - 11.3 пункта 11 настоящей Инструкции.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

14.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения здравоохранения, сокращением штатов.

14.4. Не позднее шести месяцев:

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения здравоохранения в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

14.5. Не позднее одного года:

- со дня увольнения со службы из органов государственной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения на должностях, перечисленных в подпунктах 11.1 - 11.3 пункта 11 настоящей Инструкции.

15. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и на должностях, перечисленных в подпунктах 11.1 - 11.3 пункта 11 настоящей Инструкции:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

16. Перерывы в работе, предусмотренные в подпунктах 14.1 - 14.5 пункта 14 настоящей Инструкции, в стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки, не включаются.

17. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения.

18. Изменение размеров надбавки за стаж непрерывной работы производится при изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

19. Иные выплаты стимулирующего характера работникам медицинских учреждений и медицинских подразделений определяются нормативными правовыми актами ФСКН России.

---